女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社フジ・アグリフーズ

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

１．計画期間

2022年（令和4年）4月1日　～　2025年（令和7年）3月31日までの3年間

２．内容

目標：　リーダー職の女性比率を全体の20%以上とする。

３．取組内容・実施時期

取組内容　：リーダーの育成	
2022年4月～	・新年度リーダーの選定（再任を含む） ・組織体制と役割分担策定 ・リーダーの教育、マニュアル作成（メンテナンス） ・月1回のリーダーミーティングの実施

取組内容　：女性が働きやすい環境整備	
2022年4月～	・女性活躍推進に対する取組姿勢の社内への周知 ・管理職に対する女性活躍推進に関する意識啓発 ・女性が作業し易い備品類の整備（カート台車など） ・有給休暇取得推促進

以上

＜制定2022年3月15日＞

株式会社フジ・アグリフーズ

働きがいに関する実績

労働者に占める女性労働者の割合	（正社員）　15.0% （時間給制社員）　58.2%
リーダー職に占める女性労働者	25%（1人/リーダー職全体4人）
管理職に占める女性労働者	（正社員）　7.1%（1人/管理職全体14人）
採用した労働者に占める女性労働者の人数 （正社員）	＜新卒＞　2022年度　男性2名 2020年度　男性2名、女性1名 ＜中途＞　2023年度　男性3名 2022年度　男性1名、女性1名 2021年度　男性1名

働きやすさに関する実績

男女の平均継続勤務年数	（正社員）　男性：7.7年、女性：11.5年

＜2023年11月1日現在＞