

女性活躍推進法に基づく行動計画

株式会社フジ・アグリフーズ

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年（令和4年）4月1日 ～ 2025年（令和7年）3月31日までの3年間

2. 内容

目標： リーダー職の女性比率を全体の20%以上とする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容： リーダーの育成

- 2022年4月～
- ・ 新年度リーダーの選定（再任を含む）
 - ・ 組織体制と役割分担策定
 - ・ リーダーの教育、マニュアル作成（メンテナンス）
 - ・ 月1回のリーダーミーティングの実施

取組内容： 女性が働きやすい環境整備

- 2022年4月～
- ・ 女性活躍推進に対する取組姿勢の社内への周知
 - ・ 管理職に対する女性活躍推進に関する意識啓発
 - ・ 女性が作業し易い備品類の整備（カート台車など）
 - ・ 有給休暇取得推促進

以上

< 制定2022年3月15日 >

働きがいに関する実績

労働者に占める女性労働者の割合	(正社員) 21.2% (時間給制社員) 59.8%
リーダー職に占める女性労働者	33.3% (2人/リーダー職全体6人)
管理職に占める女性労働者	(正社員) 7.1% (1人/管理職全体14人)
採用した労働者に占める女性労働者の人数 (正社員)	<新卒> 2022年度 男性2名 2020年度 男性2名、女性1名 <中途> 2022年度 男性1名、女性1名 2021年度 男性1名

働きやすさに関する実績

男女の平均継続勤務年数	(正社員) 男性 : 8.9年、女性 : 10.1年
-------------	----------------------------

<2022年11月1日現在>